

Bases procediment de selecció de conductor/a de recollida de residus.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

- 1.- La present convocatòria té per objecte immediat el cobriment d'una vacant de conductor pel Servei municipal de Recollida de Residus.
- 2.- Aquest lloc de treball de conductor per a la realització de tasques diürnes o nocturnes serà enquadrat en el Grup Professional d'operaris, d'acord amb la classificació professional establerta al Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Poble Net Serveis Municipals de Neteja i Manteniment, S.L. ubicat en el Carrer Major, 5, 03726-El Poble Nou de Benitatxell.
- 3.- Les retribucions seran les pròpies del grup professional abans apuntat.
- 4.- Es realitzarà un contracte indefinit a la persona contractada existint la possibilitat de lliure desistiment tant per part de l'empresa com del/la candidat/a.
- 5.- Una vegada coberta aquesta vacant, la resta de candidats/tes quedaran dins d'un llistat que romandrà disponible per oferir qualsevol altra vacant dins la previsió d'activitats del Servei Municipal durant el termini d'un any.

SEGONA.- JUSTIFICACIÓ

En base a la Disposició Addicional 29ª de la Llei de Pressuposts de l'Estat per a 2018, Poble Net, S.L., es compleix el següent per la realització de contractes de caràcter indefinit:

- “4. Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials que gestionen serveis públics o realitzen activitats dels enumerats en l'article 19U.3 tindran, en els mateixos termes establerts en aquest precepte, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en el citat precepte, sempre que quede justificada la necessitat d'aqueixa taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat.
5. Les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials diferents de les contemplades en l'apartat anterior, que hagen tingut beneficis en dos dels tres últims exercicis podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 100 per cent de la seua taxa de reposició, calculada conforme a les regles de l'article 19.un.7.
6. Addicionalment a l'anterior, les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5% del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius.

Aquest percentatge adicional s'utilitzarà preferentment en sectors amb la consideració de prioritari i quan es done, entre unes altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

7. A més, les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials podran disposar d'una taxa adicional per a l'estabilització d'ocupació temporal de les places, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

En els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els exercicis 2018 a 2020. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació col·lectiva.

De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en ells, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben exercides per personal amb vinculació temporal.”

SEGONA.- PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) perquè siga aquest òrgan qui facilite a la companyia el màxim nombre de candidats/es.

Per donar la major publicitat possible, les presents basses, llistat de candidats/es admesos/es i exclosos/es, dates de l'entrevista a realitzar, i tots els anuncis que es deriven de la mateixa, seran publicades a la web de Poble Net, així com a les xarxes socials de l'Ajuntament del Poble Nou de Benitatxell.

TERCERA.- PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a oficial conductor/a amb capacitat per realitzar els treballs de recollida de residus amb els diferents sistemes mecànics i operatius del servei, amb autonomia pròpia i perícia oportuna per conduir, manipular i mantindre els vehicles recollidors del servei.

QUARTA.- REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.- Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estranger podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 3.- Tindre almenys permís de conduir tipus C i el certificat d'aptitud professional requerit a l'efecte, així com qualsevol documentació requerida pel lloc de treball.
- 4.- Estar inscrit/a en la base de dades del CREAMA dins les ocupacions de conductor de recollida.

QUINTA.- TERMINI DE RECEPCIÓ DE DOCUMENTACIÓ, LLISTAT DE RESULTATS I TERMINI PER A ESMENAR

1.- Una vegada presentada l'oferta a través del CREAMA, aquest òrgan avisarà als candidats/es dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar tots els/les candidats/tes al voltant de la seua disponibilitat.

2.- La mercantil demanarà el llistat de candidats/es i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SEXTA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal estarà compost per:

President: Director/a Tècnic-Gerent de la companyia

Vocals: President/a del Comitè d'empresa, l'ecarregat/da de serveis i un/a conductor/a amb més antiguitat de l'empresa pública.

El tribunal queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases.

SÈPTIMA.- PROVES SELECTIVES

El sistema de selecció serà realitzat en dos fases, on la primera serà la fase de concurs de mèrits, i d'aquesta s'establirà una puntuació que possibilitarà o no als/les candidats/es accedir a la segona fase del procés selectiu.

D'aquesta manera en la primera fase de concurs de mèrits es valoraran els mèrits de la següent manera:

- Experiència prèvia en treballs de conductor, 0.10 punts per mes d'experiència, amb un màxim de 3,5 punts (0-3,5). S'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral.
 - A més, es valorarà l'experiència com a conductor dins del sector de recollida i/o neteja, puntuant 0.15 punts per mes d'experiència amb un màxim de 2 punts (0-2). S'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral o certificats de serveis realitzats com a conductor en empreses del sector.

- Formació complementària: es valorarà aquesta altra formació o titulació:
 - Titulacions oficials de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent, puntuant 0,5 punt el nivell oral, 1 el nivell elemental, 1,5 el nivell mitja i 2 punts el superior.
 - Titulacions en formació referida a manteniment de vehicles i manipulacions de grues, puntuant 0,25 punts per cada 20 hores en formació reglada. (0-2,5 totals)

D'aquesta primera fase de concurs de mèrits s'extraurà un llistat d'admesos/es a la fase d'oposició. Per poder accedir a aquest llistat d'admesos/es caldrà haver obtingut una puntuació mínima de cinc punts.

LLISTA PROVISIONAL D' ADMESES/OS I EXCLOSES/OS A LA FASE DE PROVA PRÀCTICA. TERMINI PER A ESMENAR

Les llistes provisionals de sol·licituds admesos/es i exclosos/es, seran exposades en el tauler d'anuncis de la web de l'empresa municipal per a la seua esmena, correcció d'omissions o errors.

El termini de reclamacions i/o esmenes, contra les llistes provisionals serà de 3 dies naturals elevant-se a definitives les llistes provisionals, i sent eliminats/des definitivament del procés selectiu qui no haja presentat reclamació contra les llistes provisionals acreditant documentalment el compliment dels requisits de la convocatòria, o esmenant les causes d'exclusió.

Una vegada definitiva la llista de candidats/es admesos/es es realitzarà la segona fase, consistent amb una prova pràctica personal, que la realitzarà davant el tribunal, relacionada amb les funcions del lloc a cobrir i amb el coneixement del terme municipal. Equivaldrà fins a un màxim de 10 punts (0-10).

OCTAVA.- RESULTATS

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la fase de prova pràctica.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones interessades podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 5 dies hàbils.

2.- Tant la Direcció Gerència com el Tribunal resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se-les a els/les reclamants.

3.-Contra els actes de resolució de reclamacions, contra la llista d' admesos/es i exclosos/es i contra els actes del Tribunal Qualificador, les persones interessades podran presentar els recursos previstos en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.